

令和8年3月31日

医療法人社団神田会 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年 4月 1日 ～ 令和9年 3月 31日までの 1年間

2. 内容

目標1： 男性従業員の育児休業取得者数を計画期間中に2人以上とすること

<対策>

- 令和 8年 7月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施
- 令和 8年 9月～ 男性従業員の育児休業取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2： 子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助を行う。

<対策>

- 令和 8年 7月～ 実態把握調査
- 令和 9年 9月～ 援助対象項目の検討
- 令和 9年 1月～ 援助制度の実施

目標3：フルタイム労働者1人当たりの月の時間外労働を3時間未満とする。

<対策>

- 令和 8年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 8年 5月～ 業務量の見直しや事務の効率化などの取組実施
- 令和 9年 9月～ 各部署において問題点の検討及び研修の実施

目標4： 所定外労働の制限及び短時間勤務制度の対象を小学6年生までの子を持つ社員にまで拡大する。

<対策>

- 令和 8年 6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 8年 9月～ 社員への所定外労働の制限及び短時間勤務制度の周知
- 令和 9年 1月～ 制度実施

2022 年3 月

医療法人社団神田会 行動計画

男女ともにより一層働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年4 月1 日～ 2027 年3 月31 日

2. 目標

目標：非正規社員から正社員への転換実績を3 人以上とする

3. 取組内容・実施時期

- 2022 年4 月～ 非正規社員に正社員転換に当たってのハードルとなる項目の聴取、改善
- 2023 年4 月～ 正社員転換者の経験談などを院内掲示板に掲載、周知
- 2025 年4 月～ 正社員転換制度の見直し（より利用しやすい制度への改善）